

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENEO)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020 DIPARTIMENTO: DIRITTO PUBBLICO, ITALIANO E SOVRANAZIONALE DIRETTORE: PROFESSORESSA LORENZA VIOLINI							TARGET Valori soglia da raggiungere		
OB STRATE GICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Riorganizzazione e formalizzazione degli organismi e dei processi	AQ DIP	Nessuna risorsa finanziaria o assunzione; impiego di risorse umane esistenti	Da diversi anni il Dipartimento ha introdotto singoli processi di valutazione della qualità della ricerca e della didattica su base informale. Dal 2018 tali processi saranno formalizzati con la creazione delle diverse Commissioni di Valutazione della Qualità della Ricerca e della III Missione. Negli anni a venire occorrerà aumentare il numero delle sedute della Commissione ricerca e mettere subito a disposizione i relativi resoconti, che verranno discussi dalla Giunta e approvati dal Consiglio. Saranno predisposti documenti di valutazione della ricerca da utilizzare per il riparto dei fondi della linea 2, anche sulla base del numero di pubblicazioni poste in essere nell'anno. Azioni per adeguare le prassi del Dipartimento ai requisiti R4.B 1-2-3 (definizione delle linee strategiche, valutazione dei risultati e interventi migliorativi) 1. Incrementare la qualità delle pubblicazioni, con particolare riguardo alle pubblicazioni in lingua straniera 2. La Commissione di Valutazione della Qualità della Ricerca produrrà report semestrali per valutare le pubblicazioni realizzate dai membri del Dipartimento 3. Distribuzione dei fondi sulla base della produttività.	3	N. sedute Commissioni / N. Reports	4	6	6	
FOR 1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Sustainable Development: si punta a prevenire gli abbandoni e facilitare il raggiungimento di 60 CFU/anno	FOR 1 DIP 1		Previsione di esami parziali (orali o scritti) in corso d'anno per accertamento attività formative - Frequenza dei corsi obbligatoria al 70%: agevola l'interazione tra studenti e docenti - Distribuzione equilibrata del carico didattico sui due semestri - Preliminary courses offerti prima dell'inizio del primo semestre agli studenti iscritti al primo anno - Indicazione di preliminary readings per gli studenti	3	N. Studenti che completano i 60 crediti annui	70%	80%	90%	
		Partecipazione sempre più attiva agli organi di Collegio Didattico interdipartimentale per Giurisprudenza e per Scienze dei servizi giuridici	FOR 1 DIP 2		Richiesta ai membri della Commissione paritetica del Corso di Studi in Giurisprudenza e Servizi Giuridici di relazionare periodicamente al Direttore di Dipartimento sull'attività della Commissione e sui principali problemi emersi. Ricevimento studenti e tutoraggio (con particolare riguardo agli studenti del primo anno e degli esami fondamentali) nelle materie afferenti al Dipartimento	3	N. abbandoni/n. studenti; crediti acquisiti	20%; 40	15%; 50	10%; 60	
FOR 2	Migliorare la sostenibilità della didattica ottimizzando l'utilizzo della docenza interna e mantenendo l'impiego delle risorse nei limiti dei requisiti di docenza e in misura adeguata al Nr. degli studenti.	Sustainable Development, riduzione progressiva degli esperti esterni	FOR 2 DIP 1		Abbiamo progressivamente diminuito il numero di contratti, limitandolo a docenti altamente specializzati in aree/su tematiche che non potrebbero essere coperte da docenti interni.	3	N. contratti	15	10	5	
		Ottimizzo dell'uso della docenza interna.	FOR 2 DIP 2		Razionalizzazione dei corsi complementari, eliminando i corsi frequentati in modo minimale. Impiego dei docenti così riorientati in forme alternative di didattica, sempre più richiesta dagli studenti, oppure intensificando la partecipazione alla didattica di altri Dipartimenti, soprattutto quelli scientifici.		N. corsi eliminati o sospesi	4	6	8	
FOR 3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica.	Sustainable Development: miglioramento didattica, nell'ottica della partecipazione attiva e inserimento mondo del lavoro	FOR 3 DIP 1	10.000 euro/anno	Recepimento delle indicazioni della Commissione paritetica e dei suggerimenti ricevuti nell'ambito della consultazione annuale delle Parti sociali. Organizzazione di workshops e di eventi extracurricolari specializzanti Introduzione di metodologie innovative di insegnamento (Legal Clinics, Moots Courts)	3	N. moot court finanziate	2	2	2	
		Verifica effetti della recente ristrutturazione della laurea triennale.	FOR 3 DIP 2		Verifica, unitamente ai responsabili della Commissione paritetica e del Collegio didattico interdipartimentale, degli effetti della recente ristrutturazione della Laurea Triennale (Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici).	3	N. crediti acquisiti dagli studenti triennalisti dopo il primo anno	40	50	60	
FOR 4	Potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa, l'attrattività e la mobilità internazionale degli studenti e del personale impegnato nella ricerca, nella didattica e nelle attività amministrative di supporto, potenziare la capacità di reclutare personale docente all'estero.	SD: trattandosi di un LL.M erogato interamente in inglese, con buona percentuale di studenti internazionali, il livello di internazionalizzazione si può considerare già molto elevato	FOR 4 DIP 1		Supporto all'arrivo per gli studenti internazionali. Livello di internazionalizzazione già molto avanzato. Occorre mantenere e incrementare questo livello di internazionalizzazione	3	Incremento N. studenti stranieri	60%	70%	80%	
		Reclutare personale docente all'estero	FOR 4 DIP 2	20.000 euro/anno (fondi del Dipartimento di eccellenza)	Incrementare il numero di Visiting Professors	3	N. Visiting Professors	3	4	5	

FOR 5	Sviluppare un modello di Research enriched Education e sviluppare un approccio culturale alla didattica in cui i docenti prendano parte al processo di innovazione delle metodologie didattiche focalizzato sullo studente e sull'utilizzo di nuove tecnologie.	SD: potenziare la didattica interattiva, valorizzare la partecipazione alle lezioni e l'uso di strumenti e tecnologie informatici	FOR 5 DIP 1		-Gli insegnamenti utilizzano metodi che affiancano alla lezione frontale, la soluzione di casi-studio, l'offerta di cliniche giuridiche (legal clinics) e workshop di carattere operativo. Gli accertamenti conclusivi possono consistere in esami orali o scritti, test con domande a risposta libera o a scelta multipla, soluzioni di casi pratici e includono lo svolgimento di esami parziali in corso d'anno - Utilizzo di materiali didattici scaricabili dalla piattaforma ARIEL	3	N. Legal clinics	6	7	8
		Introduzione di nuovi corsi di taglio pratico	FOR 5 DIP 2		-Affiancare alla lezione frontale la soluzione di casi-studio, di seminari competitivi e di corsi del fare Gli accertamenti conclusivi possono consistere in esami orali o scritti, test con domande a risposta libera o a scelta multipla, soluzioni di casi pratici e includono lo svolgimento di esami parziali in corso d'anno (vedi "Corsi del Fare" attivati presso la Facoltà di Giurisprudenza e seminari competitivi").	3	N. nuovi workshop	3	4	5
FOR 6	Investire nei percorsi dottorali rendendoli competitivi e attrattivi anche a livello internazionale: riprogettare l'offerta in ottica di qualità ed eccellenza scientifica, favorire l'inserimento lavorativo in contesti accademici e non, anche a livello internazionale	Mantenimento e potenziamento del Dottorato in diritto pubblico, internazionale ed europeo	FOR 6 DIP 1		Potenziamento ed incremento cotutele internazionali	3	N. cotutele	3	4	5
		Attivazione nuovo corso di dottorato in Law, Ethics and Economics for Sustainability	FOR 6 DIP 2		Creazione del nuovo dottorato in Law, Ethics and Economics for Sustainability	3	N. studenti stranieri	2	2	3
SERV-STD_1	Potenziare i servizi che rendono efficacemente fruibile la didattica e lo	Miglioramento servizi a disposizione degli studenti afferenti al Dipartimento	SERV-STD DIP 2	2.500 euro/anno	Riorganizzazione della biblioteca di pubblico/internazionale. Finanziamento di uno studente per tenere aperta la biblioteca di diritto processuale civile. Allungamento orari di apertura della biblioteca.		Ore apertura biblioteche	7	8	8
RIC 1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Aumentare la visibilità della ricerca effettuata nel Dipartimento	RIC 1 DIP		Supportare e incoraggiare la archiviazione dei post print e dei pre print nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche		Standard Anvur			
					Incrementare il numero di pubblicazioni con coautoraggio internazionale		N. pubblicazioni con coautoraggio internazionale	4	4	5
					Incrementare la produzione scientifica in open access		Partecipazione a congressi internazionali/inviti e organizzazione di seminari internazionali. Pubblicazioni in open access	15 ?	20	30
RIC 3	Aumentare la capacità di partecipazione e l'attrattività di risorse in bandi competitivi di ricerca in ambito nazionale e	Incremento partecipazione in bandi e progetti di ricerca internazionali in materie afferenti al Dipartimento	RIC 3 DIP		Supportare e incoraggiare la progettualità del Dipartimento sia a livello nazionale che a livello internazionale. Sostenere quelle iniziative che pur di valore (es. valutate sopra soglia) non siano state finanziate dagli enti finanziatori e neppure con finanziamenti locali. Prevedere il sostegno delle proposte dei giovani ricercatori, o delle aree più deboli. Inserimento di una figura amministrativa di supporto	3	N. Progetti presentati	6	6	7
IIIMISS. 1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'ateneo verso il mondo esterno	Promuovere la diffusione delle competenze specifiche del Dipartimento all'esterno dell'Università; Coordinare le attività di III Missione già effettuate dal Dipartimento	III MISS. 1 DIP		Sviluppo di attività di relazione permanente con il mondo della scuola e della società civile. Progettazione di nuovi strumenti di relazione permanente e implementazione dei meccanismi di raccolta delle attività svolte		Progetti scuola-lavoro	3	3	3
					Maggiore visibilità delle iniziative nel sito del dipartimento (creare una newsletter con le attività di terza missione del dipartimento) dai membri del dipartimento. Realizzare basi di dati per il tracciamento delle attività di divulgazione scientifica utili alla comunicazione e all'autovalutazione.		Newsletter	2	4	6